

Sehr geehrte Damen und Herren,

in diesem Dokument finden Sie den vollständigen Fragenkatalog zur der Befragung Promotionsbedingungen und Betreuungsverhältnissen in Jena.

Bitte beachten Sie, dass aufgrund sogenannter Filterfragen nicht alle Teilnehmerinnen* jede Frage gestellt bekommen. Gibt eine Teilnehmerin zum Beispiel in Frage 7 an, nur eine betreuende Person zu haben, wird ihr Frage 8 (Zuständigkeiten der verschiedenen Betreuerinnen) nicht gestellt. Aufgrund der Übersichtlichkeit sind diese Filter im Dokument nicht abgebildet.

Der Fragebogen wird den Teilnehmerinnen wahlweise auch in englischer Sprache zur Verfügung gestellt.

Der Fragebogen wurde im Vorfeld durch den Personalrat und die Ethikkommission der FSU Jena genehmigt.

Für Fragen oder Anmerkungen zum Projekt oder dem Fragenkatalog erreichen Sie uns unter dr.fsu@uni-jena.de oder dr.fsu-phdsurvey@uni-jena.de.

Mit freundlichen Grüßen
das Team des DR.FSU

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Text verallgemeinernd das generische Femininum verwendet. Diese Formulierungen umfassen gleichermaßen weibliche und männliche Personen; alle sind damit selbstverständlich gleichberechtigt angesprochen.

Liebe Doktorandin, Lieber Doktorand,

Deine Meinung ist uns wichtig! Deshalb freuen wir uns, dass du dir die Zeit nimmst und an unserer Umfrage zur Qualität des Betreuungsverhältnisses innerhalb der Promotion teilnimmst.

Wir – der Rat der Doktoranden und Doktorandinnen der Universität Jena (DR.FSU) – sind die Interessenvertretung der Promovierenden der Universität. In unserer täglichen Arbeit werden wir mit den Promotionsbedingungen an der FSU Jena konfrontiert und stellen vermehrt kritische Wahrnehmungen in einzelnen Betreuungsverhältnissen – auf fachlicher sowie auf persönlicher Ebene – fest. Hierbei handelt es sich um ein breites Spektrum an Themen, die in Summe zu Unbehagen, Enttäuschung, Demotivation bis hin zum vollständigen Abbruch des Promotionsvorhabens führen können.

Da wir entschlossen sind, deine Promotionsbedingungen zu verbessern, möchten wir in einer breitangelegten repräsentativen Umfrage unter den Promovierenden herausfinden, ob es sich um Einzelfälle oder strukturelle Probleme handelt. Außerdem wollen wir die Ergebnisse nutzen, um eventuelle Problemfelder aufzuzeigen, in den Diskurs zu bringen und schlussendlich Veränderungsprozesse anzustoßen.

Ablauf

Die Befragung wird sich in mehrere Teile gliedern: Zunächst werden wir einige promotionsbezogene und personenbezogene Angaben erfragen. Es folgt ein Frageteil zu Ihrer Einschätzung zur Promotion und eventuellen Diskriminierungserfahrungen. Abschließend werden wir Fragen zu Ihren Kenntnissen und Erfahrungen mit den Hilfeangeboten der FSU stellen.

Bei dieser Befragung gibt es keine richtigen oder falschen Antworten; wir sind lediglich an deiner persönlichen Einschätzungen interessiert.

Wenn dir einige Fragen unangemessen erscheinen, steht es dir frei, diese nicht zu beantworten („keine Angabe“). Wir bitten dich jedoch, die Fragen möglichst vollständig zu beantworten, da sonst die Aussagekraft der Studie schwindet.

Es ist jederzeit möglich, die Befragung zu beenden. Die Bearbeitungszeit wird etwa 15 min betragen. In einzelnen Fällen kann sie jedoch auch länger dauern.

Du brauchst konkrete Hilfe? Du kannst uns jederzeit eine E-Mail an dr.fsu@uni-jena.de oder dr.fsu-phdsurvey@uni-jena.de senden. Stelle deine Frage direkt oder wir vereinbaren ein Gespräch.

Wir hoffen auf aktive Teilnahme an dieser Umfrage und bedanken uns im Voraus für dein Engagement.

Diese Umfrage wurde vom Personalrat und der Ethikkommission der FSU Jena anerkannt.

Informationen zum Datenschutz

Im Zusammenhang mit der Umfrage „Qualität des Betreuungsverhältnisses innerhalb der Promotion“ werden personenbezogene Daten verarbeitet. Mit diesem Datenschutzhinweis möchten wir gemäß Art. 13 DSGVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

1. Name und Kontaktdaten des für die Datenverarbeitung Verantwortlichen
Friedrich-Schiller-Universität Jena
vertreten durch den Präsidenten
Fürstengraben 1, 07743 Jena
Telefon: +49 3641 9-401000
E-Mail: praesident@uni-jena.de

Intern zuständig:
Rat der Doktorandinnen und Doktoranden (DR.FSU)
Friedrich-Schiller-Universität Jena
Johannisstraße 13, 07743 Jena

E-Mail: dr.fsu@uni-jena.de

2. Kontaktdaten der/des Datenschutzbeauftragten

Friedrich-Schiller-Universität Jena

Rechtsamt

Fürstengraben 1, 07743 Jena

Telefon: 03641-9-402087

E-Mail: datenschutz@uni-jena.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden zum Zwecke der Auswertungen der Umfrage „Qualität des Betreuungsverhältnisses innerhalb der Promotion“ verarbeitet, um Einflüsse soziodemografischer Variablen (wie Geschlecht oder Bildungsherkunft) im Diskriminierungserleben zu beschreiben. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 a DSGVO i. V. m. §§ 11, ThürHG. Sie können nur an der Studie teilnehmen, wenn Sie am Ende dieser Seite Ihre Einwilligung in die Verarbeitung der Daten geben.

4. Empfänger:innen der Daten Einsicht in Ihre Daten erhalten nur die verantwortlichen Mitarbeiter:innen und Doktorand:innen des Rates der Doktorandinnen und Doktoranden der Universität Jena. Im Übrigen werden Ihre Daten aufgrund gesetzlicher Vorgaben gegenüber anderen juristischen Personen wie Sozialversicherungsträgern und weiteren Behörden offengelegt, sofern und soweit die Friedrich-Schiller-Universität aufgrund rechtlicher Vorgaben hierzu verpflichtet ist. Die Daten werden über SoSci-Survey erhoben.

5. Speicherdauer Die Sie betreffenden personenbezogenen Daten werden bis zum Wegfall des Zwecks der Datenverarbeitung oder nach Ablauf gesetzlicher oder behördlicher Aufbewahrungspflichten gespeichert. Die Daten werden nach Abschluss der Umfrage „Qualität des Betreuungsverhältnisses innerhalb der Promotion“ für weitere Arbeiten (Sekundäranalysen) in anonymisierter und pseudonymisierter Form auf gesicherten Laufwerken gespeichert.

6. Rechte der betroffenen Personen

Nach der DSGVO stehen Ihnen unter den im Gesetz genannten Voraussetzungen folgende Rechte zu: Auskunftsrecht (Art. 15 DSGVO), Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO), Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO), Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO), Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO).

Zudem haben Sie das Recht der Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO).

Ihre Angaben werden nur anonymisiert und pseudonymisiert ausgewertet, außerdem erfolgen keine Einzelfallanalysen, sodass keine Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich sind.

Wir weisen Sie ausdrücklich darauf hin, dass die Teilnahme an der Befragung freiwillig ist und Ihnen aus einer Nichtteilnahme an der Befragung keine Nachteile entstehen. Eine Löschung Ihrer persönlichen Angaben auf Ihren Wunsch ist nur dann möglich, wenn nachträglich eine eindeutige Identifizierung des betreffenden Datensatzes (z. B. über die Rekonstruktion gegebener Antworten) möglich ist.

Zu den Seiten des Rates der Doktorandinnen und Doktoranden der Universität Jena gelangen Sie hier: dr.uni-jena.de

Wenn Sie Fragen zum Projekt haben, wenden Sie sich bitte an dr.fsu@uni-jena.de oder dr.fsu-phdsurvey@uni-jena.de.

1. Damit Sie an der Befragung teilnehmen können, benötigen wir nach Art. 6 Abs. 1 a DSGVO an dieser Stelle Ihre Einwilligung in die Nutzung Ihrer Daten für die Projektzwecke. Nur wenn Sie Ihre Einwilligung geben, werden Sie auf die erste Seite der Befragung weitergeleitet, sobald Sie unten auf „Weiter“ klicken.

- Ja, ich gebe meine Einwilligung möchte an der Befragung teilnehmen.
- Nein, ich möchte nicht teilnehmen.

Allgemeine Informationen zur Promotion

Zu Beginn möchten wir dir einige Fragen zum Kontext deiner Promotion und deines Betreuungsverhältnisses an der FSU stellen.

2. Welchen Titel strebst du an?

- Dr. iur.
 - Dr. med.
 - Dr. med. dent.
 - Dr. phil.
 - Dr. rer. med.
 - Dr. rer. nat.
 - Dr. rer. pol.
 - Dr. theol.
 - Dr.-Ing.
 - Ph.D.
-
- Keine Angabe

3. An welcher Fakultät promovierst du?

- Theologische
 - Rechtswissenschaftliche
 - Wirtschaftswissenschaftliche
 - Philosophische
 - Sozial- und Verhaltenswissenschaften
 - Mathematik und Informatik
 - Physikalisch-Astronomische
 - Chemisch-Geowissenschaftliche
 - Biowissenschaften
 - Medizinische
 - andere
-
- Keine Angabe

Wann hast du mit der inhaltlichen Arbeit für deine Dissertation angefangen?

Monat

Jahr

[Bitte auswählen] v

[Bitte auswählen] v

4. Promovierst du in einem strukturiertem Promotionsprogramm?

Ja

Nein

Keine Angabe

5. In welcher Form planst du, deine Arbeit einzureichen?

Kumulativ

Monografisch

Keine Angabe

6. An welcher Einrichtung arbeitest du aktuell in Forschung und/oder Lehre?

- FSU Jena
 - Universitätsklinikum Jena – UKJ
 - Ernst-Abbe-Hochschule Jena – EAH
 - Fraunhofer Institut für Keramische Technologien und Systeme – IKTS
 - Fraunhofer-Institut für Angewandte Optik und Feinmechanik – IOF
 - Friedrich-Loeffler-Institut – Bundesforschungsinstitut für Tiergesundheit
 - Helmholtz Zentrum für Umweltforschung – UFZ
 - Helmholtz-Institut Jena
 - Institut für Datenwissenschaften – DLR
 - Leibniz-Institut für Altersforschung – Fritz-Lipmann-Institut e.V.
 - Leibniz-Institut für Naturstoff-Forschung und Infektionsbiologie – Hans-Knöll-Institut (HKI)
 - Leibniz-Institut für Photonische Technologien – IPHT
 - Leibniz-Zentrum für Photonik in der Infektionsforschung – LPI
 - Max-Planck-Institut für Biogeochemie
 - Max-Planck-Institut für chemische Ökologie
 - Max-Planck-Institut für Geoanthropologie
 - andere
-
- Keine Angabe

7. Wie viele betreuende Personen hast du laut Betreuungsvereinbarung?

- 1
 - 2
 - 3
 - mehr als 3
-
- Keine Angabe

8. Du hast angegeben, dass du laut Betreuungsvereinbarung mehrere betreuende Personen hast. Sind die Zuständigkeiten dieser Personen für verschiedene Fragestellungen (Forschung/Lehre/ Verwaltungsaufgaben) klar?

- Unklar Überwiegend unklar Teilweise Überwiegend klar Klar | Keine Angabe

9. Aus welchem Zusammenhang kennst du deine Erstbetreuung?

Mehrfachauswahl möglich

- Abschlussarbeit
- HiWi-Job
- Lehrveranstaltung
- Konferenz/Messe/etc.
- Privat
- Praktikum
- Kontaktperson/Empfehlung
- Gar nicht vor der Promotion
- anderes

10. Hast du bereits die Erstbetreuung gewechselt?

- Nein
 - Ja, einmal
 - Ja, mehrfach
-
- Keine Angabe

11. Wie finanzierst du aktuell deinen Lebensunterhalt?

Mehrfachauswahl möglich

- Wissenschaftliche*r Mitarbeitende*r
 - Anderes Arbeitsverhältnis innerhalb der Universität
 - Nebenjob
 - Berufsbegleitende Promotion
 - Stipendium & internationale Kooperationen
 - anderes
-
- Keine Angabe

12. Handelt es sich bei deiner Stelle um eine

- Haushaltsstelle
 - Drittmittelstelle
 - Ich weiß es nicht
-
- Keine Angabe

13. Wie viel Arbeitszeit pro Woche ist in deinem Vertrag geregelt (Stunden pro Woche)? Stunden Trifft nicht zu**14. Wie viel Arbeitszeit investierst du tatsächlich in dein Promotionsprojekt (Vor-/Nachbereitung, Auswertung, Planung, Durchführung, Aufräumen etc.) in Stunden pro Woche?** Stunden Keine Angabe**15. Sind in deinen Arbeitsvertrag Lehraufgaben vorgeschrieben?** Nein Ja % Keine Angabe**16. Übernimmst du Lehraufgaben an deinem Lehrstuhl?**

z. B.: Planen/Vor- u. Nachbereitung/Durchführung von Seminaren/Vorlesungen/Praktika/Übungen/Betreuung Abschlussarbeiten /Seminararbeiten/Prüfungsleistungen

 Nein Ja % meiner tatsächlichen Arbeitszeit Keine Angabe**17. Hast du bisher im Rahmen deiner Promotion Abschlussarbeiten (Diplom-/Bachelor-/Masterarbeit) von Studierenden betreut?** Nein Ja, eine Ja, mehrere, und zwar Weiß nicht Keine Angabe

18. Sind in deinem Arbeitsvertrag Verwaltungsaufgaben vorgeschrieben?

- Nein
- Ja %
-
- Keine Angabe

19. Übernimmst du Verwaltungsaufgaben an deinem Lehrstuhl?

z.B.: Bestellung/Beschaffung /Administration/Veranstaltungsorganisation/Öffentlichkeitsarbeit

- Nein
- Ja % meiner tatsächlichen Arbeitszeit
-
- Keine Angabe

20. Ist in deinem Arbeitsvertrag wissenschaftliche Arbeit, die nichts mit deinem Promotionsprojekt zu tun hat, vorgesehen?

- Nein
- Ja %
-
- Keine Angabe

21. Übernimmst du wissenschaftliche Arbeit, die nichts mit deinem Promotionsprojekt zu tun haben?

- Nein
- Ja %
-
- Keine Angabe

Soziodemografische Angaben

Jetzt möchten wir dir einige Fragen zu deiner Person stellen. Diese Angaben dienen dazu, ein besseres Bild über die Heterogenität der Promovierenden der FSU zu schaffen und zu ermitteln, welche möglichen Bedürfnisse bestimmte Gruppen der Promovierenden haben.

Hinweis zur Anonymität: Die gemachten Angaben werden absolut vertraulich behandelt und nur einer Form veröffentlicht, in der keine Rückschlüsse auf Einzelpersonen möglich ist. Zugriff auf deine Daten hat ausschließlich das Projektteam dieser Befragung.

22. Wie alt bist du? (in Jahren)

Jahre

Keine Angabe

23. Mit welchem biologischen Geschlecht wurdest du geboren?

- dem weiblichen Geschlecht
- dem männlichen Geschlecht
- einem anderen Geschlecht
- keine Zuordnung zu einem biologischen Geschlecht

Keine Angabe

24. Welchem Geschlecht fühlst du dich zugehörig?

- dem weiblichen Geschlecht
- dem männlichen Geschlecht
- einem anderen Geschlecht
- keinem Geschlecht

Keine Angabe

25. Was beschreibt deinen religiösen Glauben am besten?

- Nicht religiös
 - Agnostisch
 - Atheistisch
 - Buddhistisch
 - Christlich
 - Hinduistisch
 - Jüdisch
 - Muslimisch
 - Andere, und zwar
-
- Keine Angabe

26. Gehörst du einer ethnischen Minderheit?

- Nein
 - Ja, und zwar:
-
- Keine Angabe

27. Wo sind deine (biologischen) Eltern und du geboren?

Elternteil 1	<input type="text" value="In Deutschland"/>	<input type="text" value="Außerhalb von Deutschland"/>	<input type="text" value="Keine Angabe"/>
Elternteil 2	<input type="text" value="In Deutschland"/>	<input type="text" value="Außerhalb von Deutschland"/>	<input type="text" value="Keine Angabe"/>
Ich	<input type="text" value="In Deutschland"/>	<input type="text" value="Außerhalb von Deutschland"/>	<input type="text" value="Keine Angabe"/>

question('AS08')

28. In welchem Bundesland bist du mehrheitlich aufgewachsen?

- Baden-Württemberg
 - Bayern
 - Berlin
 - Brandenburg
 - Bremen
 - Hamburg
 - Hessen
 - Mecklenburg-Vorpommern
 - Niedersachsen
 - Nordrhein-Westfalen
 - Rheinland-Pfalz
 - Saarland
 - Sachsen
 - Sachsen-Anhalt
 - Schleswig-Holstein
 - Thüringen
-
- Keine Angabe

29. Welche Staatsangehörigkeit hast du?

- Die deutsche Staatsangehörigkeit
 - Eine andere Staatsangehörigkeit
 - Die deutsche und eine andere Staatsangehörigkeit
-
- Keine Angabe

30. Bitte gib deine Staatsangehörigkeit an.

Wenn eine deiner Staatsangehörigkeiten die deutsche ist, dann gib hier bitte die andere an.

 keine Angabe**31. Hast du eine weitere Staatsangehörigkeit? Wenn ja, gib diese bitte hier an.****32. Seit wann lebst du in Deutschland?**

Bitte gib hier das Jahr ein, in dem du nach Deutschland gezogen bist:

Ich lebe nicht dauerhaft in Deutschland.

Keine Angabe

33. Du hast angegeben, dass du seit 2023 in Deutschland lebst. Bitte gib auch noch den Monat an, in dem du nach Deutschland gezogen bist.**34. Du hast angegeben, dass du seit 2024 in Deutschland lebst. Bitte gib auch noch den Monat an, in dem du nach Deutschland gezogen bist.**

35. Nun noch einmal zu dir selbst: Wie wirst du üblicherweise von anderen Personen wahrgenommen?

Mehrfachnennungen möglich

- Weiß
- Deutsch
- Türkisch
- Schwarz
- Muslimisch
- Asiatisch
- Polnisch
- Russisch
- Osteuropäisch
- Arabisch
- Migrant_in
- Person of Colour
- Jüdisch
- Indisch
- Afrikanisch
- Lateinamerikanisch
- Weiteres, und zwar

- Keine Angabe

36. Hast du den Hochschulabschluss, der dich zur Promotion berechtigt, in Deutschland erworben?

- Ja
 - Nein
 - Keine Angabe
-

37. Hast du aufgrund fehlenden Wissens über das deutsche Wissenschaftssystem Probleme, dich in deiner Promotion einzufinden? Wenn ja, welche sind oder waren das?

Nein

Ja

Keine Angabe

38. In welcher Sprache verständigst du dich überwiegend mit deiner Erstbetreuung?

in der deutschen Sprache

in der englischen Sprache

in einer anderen Sprache

sowohl in der deutschen als auch in einer anderen

Keine Angabe

39. Hast du die Erfahrung gemacht, dass es in der Kommunikation mit deiner Erstbetreuung dadurch Sprachbarrieren oder fachliche Verständigungsprobleme gibt?

Ja

Teilweise

Nein

Keine Angabe

40. Fühlst du dich dadurch in der Bearbeitung deines Promotionsprojekts eingeschränkt?

Ja

Teilweise

Nein

Keine Angabe

Einschätzung der Promotionssituation

Im Folgenden möchten wir gern mehr über deine persönliche Einschätzung zur Promotion erfahren. Hierbei interessieren uns beispielsweise deine ursprünglichen Erwartungen sowie deine Zufriedenheit mit der Promotionsbetreuung. Weiterhin möchten wir gern mehr zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis in deinem täglichen Arbeits- und Forschungsumfeld erfahren. Außerdem interessieren wir uns auch für mögliche Probleme während der Promotion, persönliche Belastungsfaktoren sowie deine Wahrnehmung und Beziehung zu deinen betreuenden Personen.

41. Hattest du vor Beginn deiner Promotion eine realistische Vorstellung vom Ablauf des Promotionsprozesses?

- Ja
- Nein
-
- Weiß nicht
- Keine Angabe

42. Wie zufrieden bist du im Allgemeinen bisher mit der Betreuung während deiner Promotion?

- gar nicht zufrieden
- nicht zufrieden
- teils/teils
- zufrieden
- voll und ganz zufrieden
-
- Keine Angabe

43. Wie würdest du das Arbeitsklima in deiner Arbeitsgruppe bzw. an deinem Lehrstuhl bewerten?

- Sehr schlecht
- Schlecht
- Neutral
- Gut
- Sehr gut
-
- Keine Angabe

44. Bewerte bitte inwieweit folgende Aussagen auf deine betreuende Person zutreffen. Ich habe den Eindruck meine betreuende Person...

(Bei mehreren betreuenden Personen wähle bitte die Person aus mit der du am meisten Kontakt hast)

ist erreichbar/ansprechbar für mich.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
gibt mir konstruktive Kritik.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
achtet auf meine Work-Life-Balance.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
provoziert Konkurrenzverhalten zwischen Doktoranden.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
führt Gespräche auf Augenhöhe.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
gibt mir methodische und/oder inhaltliche Hilfe während Prozessphase.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
unterstützt mich emotional/motiviert mich innerhalb meines Promotionsprojekts.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
fördert meine Karriereplanung.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
nimmt sich ausreichend Zeit für regelmäßige formelle Statusgespräche (mind. 1x jährlich).	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
kann den Zeitaufwand meiner Aufgaben einschätzen.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
fördert Auslandsaufenthalte.	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe
fördert wissenschaftliche Kooperationen (z.B. mit anderen Arbeitsgruppen/Lehrstühlen).	trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	Keine Angabe

macht Anforderungen und/oder Bewertungskriterien der Dissertation rechtzeitig und konsistent transparent.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	<i>Keine Angabe</i>
---------------------------	-----------------	-------------	-----------	-------------------------	---------------------

kommuniziert mit mir Probleme, die mich betreffen, in einer adäquaten Weise.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	<i>Keine Angabe</i>
---------------------------	-----------------	-------------	-----------	-------------------------	---------------------

fördert meine Persönlichkeitsentwicklung.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu	<i>Keine Angabe</i>
---------------------------	-----------------	-------------	-----------	-------------------------	---------------------

45. Wie schätzt du die Umsetzung folgender Kriterien zur Guten Wissenschaftlichen Praxis (GWP) durch deine betreuende Person ein?

(Bei mehreren betreuenden Personen wähle bitte die Person aus mit der du am meisten Kontakt hast)

Meine betreuende Person gibt Daten/Material nicht unbefugt an Dritte weiter.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

Für meine wissenschaftliche Arbeit werden mir alle grundlegenden Ressourcen (Arbeitsplatz, Laborzugang, PC, Internetzugang) bereitgestellt.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person achtet auf gute Dokumentation.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

Ich erhalte keine Arbeitsaufträge außerhalb meiner Arbeitszeit (z.B. Urlaub, Feiertage, Wochenende).

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person fördert meine Teilnahme an uniinternen oder -externen einschlägigen Weiterbildungsangeboten.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person bietet mir flexible Homeoffice-Möglichkeiten, sofern andere Verpflichtungen hierbei nicht im Wege stehen.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person gibt mir die Möglichkeit, vor Vollendung meines Arbeitsvertrages mein Promotionsprojekt abzuschließen.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

Ich habe die Möglichkeit, meine Forschungsergebnisse zu publizieren.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

Meine betreuende Person achtet ethische/moralische Standards.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

Ich werde angehalten, Mitautorschaften auf meinen Veröffentlichungen anzugeben, die keinen eigenen wissenschaftlichen Beitrag erbracht haben.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

46. Inwieweit treffen folgende Aussagen zu möglichen Problemen während deiner Promotion auf dich zu? Ich empfinde eine/n...

(Es geht uns dabei um psychische und zeitliche Belastung)

zu hohe Arbeitsbelastung in meiner Promotion.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

zu hohe Arbeitsbelastung mit Verwaltungsaufgaben.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

zu hohe Arbeitsbelastung durch Lehrverpflichtungen .

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

zu hohe Arbeitsbelastung durch Verpflichtungen in Stipendien/strukturierten Promotionsprogrammen (z.B. Pflichtveranstaltungen, ECTS).

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

Mangel an Möglichkeiten, eigene Ideen in mein Promotionsprojekt einzubringen.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

Sprachbarriere (z.B. mit den betreuenden Personen, Mitarbeitenden, Post-Docs, anderen Promovierenden, nichtwissenschaftlichem Personal und Studierenden).

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

zu hohe Belastung durch befristete Verträge.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
<i>Keine Angabe</i>				

zu hohen Druck, Leistung zu erbringen.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

zu wenig Anleitung von meiner betreuenden Person/meinen betreuenden Personen.

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

zu hohen Druck durch Auflagen zur Nachqualifizierung und/oder Nebenbedingungen der Promotionsordnung (Leistungsnachweise).

trifft überhaupt nicht zu	trifft nicht zu	teils/teils	trifft zu	trifft voll und ganz zu
Keine Angabe				

47. Wurde die Erstellung einer Stellungnahme für die Ausländerbehörde von deiner betreuenden Person abgelehnt?

- Ja
- Nein
- Betrifft mich nicht

-
- Weiß nicht
 - Keine Angabe

48. Hat eine deiner betreuenden Personen deiner Wahrnehmung nach wiederholt unverhältnismäßige Nebenaufgaben von nicht dienstlicher Notwendigkeit von dir verlangt?

- Nein

- Ja

-
- Weiß nicht
 - Keine Angabe

49. Fühlst du dich durch eines oder mehrere der folgenden persönlichen Themen bei deiner Promotion belastet?

(Mehrfachangabe möglich)

- Nein
- Schwangerschaft/ Pflegeverantwortung für Kindern (eigene oder andere)
- Pflegeverantwortung für Angehörige (oder andere)
- Schicksalsschläge im privaten Umfeld
- Psychische Erkrankungen (Burn-out/Depression/Angsterkrankung/o.a.)
- Körperliche Erkrankungen
- Neurodiversität (ADHS, Autismus, Legasthenie, o.a.)
- Finanzielle Probleme
- Aufenthaltserlaubnis (eigene und von Angehörigen)
- Wohnsituation/ Wohnungssuche
- Beziehungsprobleme
- Anderes, und zwar:

-
- Keine Angabe

50. Bewerte bitte, inwieweit folgende Eigenschaften auf deine betreuende Person zutreffen.

(Bei mehreren betreuenden Personen wähle bitte die Person aus mit der du am meisten Kontakt hast)

Meine betreuende Person ist ... fürsorglich

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... impulsiv

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... cholerisch

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... sympathisch

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... empathisch

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... unterstützend

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... fair

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... vertrauenswürdig

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... dominant

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... unvoreingenommen

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... zuverlässig

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... zielorientiert (im Rahmen meines Promotionsprojektes)

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... geduldig

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... respektvoll

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

Meine betreuende Person ist ... diplomatisch

trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu
Keine Angabe				

51. Bewerte bitte, inwieweit folgende Aussagen auf dich zutreffen.

(bei mindestens einer betreuenden Person)

Ich habe Schuldgefühle gegenüber meiner betreuenden Person, wenn ich Urlaub nehme.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe
Ich habe Schuldgefühle gegenüber meiner betreuenden Person, wenn ich krank bin.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe
Ich habe Angst vor Kommunikation (persönlich/schriftlich/telefonisch) mit meiner betreuenden Person.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe
Ich habe Angst, meiner betreuenden Person von Fehlern, die ich gemacht habe, zu erzählen.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe
Ich habe Angst, meiner betreuenden Person von meinen negativen/unbrauchbaren Ergebnissen zu erzählen.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe
Ich empfinde Druck, im Sinne meiner betreuenden Person positive Ergebnisse zu generieren.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe
Ich habe Angst, mich bei Problemen an meine betreuenden Person zu wenden.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe
Ich habe Angst, meiner betreuenden Person zu widersprechen.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe
Ich habe Angst, dass mich meine betreuende Person aufgrund persönlicher Differenzen schlechter bewertet.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe
Ich habe Angst, dass mich meine betreuende Person aufgrund persönlicher Differenzen nicht promovieren wird.	trifft gar nicht zu	trifft kaum zu	trifft manchmal zu	trifft zu	trifft voll zu	Keine Angabe

Diskriminierung und sexuelle Übergriffe im Rahmen der Promotion

Im nächsten Block wollen wir mehr dazu herausfinden, inwiefern Promovierende an der FSU verschiedenen Formen von Diskriminierung und sexuellen Übergriffen ausgesetzt sind.

Einige der in dieser Umfrage verwendeten Formulierungen sind sehr explizit. Sie könnten von einigen Personen als unangenehm oder beunruhigend empfunden werden. Es ist wichtig, dass wir die Fragen auf diese Weise stellen, damit klar ist, was wir meinen.

Du hast die Möglichkeit, Fragen zu überspringen, wenn du dich bei deren Beantwortung unwohl fühlst.

Informationen darüber, wie du bei Bedarf an der Universität Hilfe bekommen kannst, findest du auf den Seiten von Fair.miteinander (www.uni-jena.de/fairmiteinander). Weitere Hilfe findest du auch bei der TelefonSeelsorge (www.telefonseelsorge.de).

Hinweis zur Anonymität: Wir behandeln deine Angaben absolut vertraulich. Die Daten werden im Auswertungsprozess umgehend anonymisiert. Namen (z. B. von Personen oder Orten) werden unkenntlich gemacht. Es erhalten keine Personen außerhalb des Projektteams Zugang zu deinen Daten. Außerdem werten wir keine Angaben auf Einzelfallebene aus.

52. Diskriminierung

Zunächst möchten wir dich nach eigenen Erfahrungen mit Diskriminierung fragen.

Wir betrachten Diskriminierung als Benachteiligungen von Menschen aufgrund von Merkmalskategorien, die ihnen zugeschrieben werden. Dabei ist es relevant, dass die Benachteiligungen in diesen Situationen durch die Merkmale nicht sachlich begründet sind. Zu solchen Merkmalen zählen zum Beispiel ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion und Weltanschauung, Behinderungen, Alter und sexuelle Identität, aber auch andere wie sozialer Status, Familiensituation oder äußerliches Erscheinungsbild.

53. Hast du schon einmal oder mehrfach wegen eines oder mehrerer der folgenden Merkmale Diskriminierung selbst erfahren? Wenn ja, um welche/s Merkmal/e handelte es sich dabei? (Wir meinen dabei Diskriminierung, die im Kontext deiner Promotion stattfand.)

Hinweis: Denke bitte nur an Situationen, in denen du selbst Diskriminierung erfahren hast. Bei anderen Personen beobachtete Diskriminierung fragen wir später ab. Du kannst bis zu 5 Merkmale auswählen. Wenn du aufgrund von mehr Merkmalen Diskriminierung erfahren hast, wähle bitte die für dich fünf bedeutsamsten Merkmale.

- aufgrund äußerlicher Merkmale (Hautfarbe, sichtbare Behinderung)
- aufgrund von Herkunft außerhalb von Deutschland
- aufgrund von Herkunft innerhalb von Deutschland (Bundesländer/Ost-West)
- aufgrund der Religion/Weltanschauung
- aufgrund des Geschlechtes
- aufgrund von sexueller Orientierung
- aufgrund von Elternschaft
- aufgrund von Pflegeverantwortlichkeit für andere Personen
- aufgrund des fachlichen Hintergrundes
- Aufgrund des Bildungshintergrundes (z.B. Erstakademiker, Berufsausbildung vor dem Studium, zweiter Bildungsweg)
- aufgrund von Sprachfähigkeiten
- aufgrund von Beeinträchtigungen/chronische Erkrankungen
- aufgrund des Alters
- aufgrund der sozialen Herkunft
- aus anderen Gründen (bitte angeben)
- Ich habe Diskriminierung erfahren, möchte aber aus persönlichen Gründen nicht davon berichten und diesen Fragebogenteil überspringen.

Nein

text('DM04')

Wenn du an deine eigenen Diskriminierungserfahrungen denkst: Wer war für die Diskriminierung aufgrund des/r von dir angegebenen Merkmals/e verantwortlich?

Wenn du die Frage auf dem Handy beantwortest kann es sinnvoll sein das Handy zu drehen um die Frage besser sehen zu können.

Wenn du an deine eigenen Diskriminierungserfahrungen denkst: Wie haben sich diese geäußert?

54. Hast du schon einmal oder mehrmals wegen eines oder mehrerer der folgenden Merkmale Diskriminierung beobachtet? Wenn ja, um welche/s Merkmal/e handelte es sich dabei? (Wir meinen dabei Diskriminierung, die im Kontext deiner Promotion stattfand.)

Hinweis: Du kannst bis zu 5 Merkmale auswählen. Wenn du aufgrund von mehr Merkmalen Diskriminierung erfahren hast, wähle bitte die für dich fünf bedeutsamsten Merkmale.

- aufgrund äußerlicher Merkmale (Hautfarbe, sichtbare Behinderung)
 - aufgrund von Herkunft außerhalb von Deutschland
 - aufgrund von Herkunft innerhalb von Deutschland (Bundesländer/Ost-West)
 - aufgrund der Religion/Weltanschauung
 - aufgrund des Geschlechtes
 - aufgrund von sexueller Orientierung
 - aufgrund von Elternschaft
 - aufgrund von Pflegeverantwortlichkeit für andere Personen
 - aufgrund des fachlichen Hintergrundes
 - Aufgrund des Bildungshintergrundes (z.B. Erstakademiker, Berufsausbildung vor dem Studium, zweiter Bildungsweg)
 - aufgrund von Sprachfähigkeiten
 - aufgrund von Beeinträchtigungen/chronische Erkrankungen
 - aufgrund des Alters
 - aufgrund der sozialen Herkunft
 - aus anderen Gründen (bitte angeben)

 - Ich habe Diskriminierung beobachtet, möchte aber aus persönlichen Gründen nicht davon berichten und diesen Fragebogenteil überspringen.
-
- Nein

text('DM37')

Wenn du an die von dir beobachtete Diskriminierung denkst: Wer war für die Diskriminierung aufgrund des/ r von dir angegebenen Merkmal/s/e verantwortlich?

Wenn du an die von dir beobachtete Diskriminierung denkst: Wie haben sich diese geäußert?

Sexuelle Belästigung und sexuelle Gewalt

Wir möchten dir nun einige Fragen zu deinen persönlichen Erfahrungen mit sexueller Belästigung und sexueller Gewalt stellen. Es geht uns dabei um Vorfälle mit Personen, denen du im Rahmen deiner Tätigkeit an der FSU begegnest.

Unter sexuelle Belästigung fällt unerwünschtes verbales, nonverbales oder körperliches Verhalten sexueller Natur. Dazu kann gehören, dass jemand:

- aufdringliche Fragen zum Privatleben einer anderen Person stellt
- eine andere Person in unangemessener Weise anstarrt oder anmacht
- sexuell anzügliche Kommentare oder Witze macht
- aufdringliche Bemerkungen über das Aussehen einer anderen Person macht
- unangemessene Einladungen zu Verabredungen ausspricht
- sich einer anderen Person gegenüber entblößt
- eine andere Person gegen Ihren Willen zwingt, sich pornografisches Material anzusehen
- eine andere Person auf unwillkommene Weise berührt, umarmt oder küsst

Sexuelle Gewalt ist jede sexuelle Handlung, die an einer Person ohne deren Zustimmung ausgeübt wird.

Dazu kann gehören, dass jemand:

- Sexuelle Gefälligkeiten von einer anderen Person erpresst oder versucht, diese zu erpressen, als Gegenleistung für etwas, das diese Person gewähren oder verweigern kann, z. B. ein Stipendium, einen Vertrag, eine Beförderung, eine Note
- eine andere Person zum Geschlechtsverkehr zwingt oder versucht, sie zu zwingen, indem diese Person sie festhielt oder sie auf irgendeine Weise verletzt
- eine andere Person zu irgendeiner Form von sexueller Aktivität gezwungen, obwohl sie dies nicht will oder nicht in der Lage ist, sich zu weigern, oder Angst davor hat, was passieren könnte, wenn sie sich weigert
- eine andere Person zu sexuellen Handlungen jeglicher Art zwingt, obwohl sie nicht einwilligen kann, weil sie schläft, betrunken ist oder unter Drogen steht

Du hast die Möglichkeit, Fragen zu überspringen, wenn du dich bei deren Beantwortung unwohl fühlst. **Informationen darüber, wie du bei Bedarf an der Universität Hilfe bekommen kannst, findest du auf den Seiten von Fair.miteinander (www.uni-jena.de/fairmiteinander). Weitere Hilfe findest du auch bei der TelefonSeelsorge (www.telefonseelsorge.de).**

55. Hast du im Kontext deiner Promotion einmal oder mehrfach selbst sexuelle Belästigung erfahren?

Hinweis: Wir meinen Vorfälle sexueller Belästigung, die durch Personen im Zusammenhang mit deiner Promotion stattgefunden hat. Es geht dabei nicht um mögliche sexuelle Belästigung im privaten Kontext.

- Ja
 - Nein
 - Ich habe sexuelle Belästigung erfahren, möchte aber aus persönlichen Gründen nicht davon berichten und diesen Fragebogenteil überspringen.
 - Keine Angabe
-

56. Durch wen fand diese statt?

- vorgesetzte Person
 - betreuende Person
 - wissenschaftliche Mitarbeitende
 - nicht wissenschaftliche Mitarbeitende
 - andere Promovierende
 - Studierende (während der Lehre)
 - Post-Docs
 - andere Professoren und Professorinnen
 - Mitarbeitende der Verwaltung (z.B.: Personaldezernat)
 - andere, und zwar:
-
- Möchte ich nicht sagen
 - Keine Angabe

57. Hast du im Kontext deiner Promotion einmal oder mehrfach beobachtet, dass andere Promovierende sexuell belästigt wurden?

Hinweis: Wir meinen Vorfälle sexueller Belästigung, die durch Personen im Zusammenhang mit deiner Promotion stattgefunden hat. Es geht dabei nicht um mögliche sexuelle Belästigung im privaten Kontext.

- Ja
 - Nein
 - Ich habe sexuelle Belästigung beobachtet, möchte aber aus persönlichen Gründen nicht davon berichten und diesen Fragebogenteil überspringen.
-
- Keine Angabe

58. Durch wen fand diese statt?

- Vorgesetzte Person
 - Betreuende Person
 - wissenschaftliche Mitarbeitende
 - nicht wissenschaftliche Mitarbeitende
 - andere Promovierende
 - Studierende (während der Lehre)
 - Post-Docs
 - andere Professoren und Professorinnen
 - Mitarbeitende der Verwaltung (z.B.: Personaldezernat)
 - andere, und zwar:
-
- Möchte ich nicht sagen
 - Keine Angabe

59. Hast du im Kontext deiner Promotion einmal oder mehrfach selbst sexuelle Gewalt erfahren?

- Ja
 - Nein
 - Ich habe sexuelle Gewalt erfahren, möchte aber aus persönlichen Gründen nicht davon berichten und diesen Fragebogenteil überspringen.
-
- Keine Angabe

60. Durch wen fand(en) diese(r) Übergriff(e) statt?

- Vorgesetzte Person
- Betreuende Person
- wissenschaftliche Mitarbeitende
- nicht wissenschaftliche Mitarbeitende
- andere Promovierende
- Studierende (während der Lehre)
- Post-Docs
- andere Professoren und Professorinnen
- Mitarbeitende der Verwaltung (z.B.: Personaldezernat)
- andere, und zwar:

-
- Möchte ich nicht sagen
 - Keine Angabe

61. Hast du im Kontext deiner Promotion einmal oder mehrfach beobachtet, dass andere sexuelle Gewalt erfahren haben?

- Ja
 - Nein
 - Ich habe sexuelle Gewalt beobachtet, möchte aber aus persönlichen Gründen nicht davon berichten und diesen Fragebogenteil überspringen.
-
- Keine Angabe

62. Durch wen fand(en) diese(r) Übergriff(e) statt?

- Vorgesetzte Person
- Betreuende Person
- wissenschaftliche Mitarbeitende
- nicht wissenschaftliche Mitarbeitende
- andere Promovierende
- Studierende (während der Lehre)
- Post-Docs
- andere Professoren und Professorinnen
- Mitarbeitende der Verwaltung (z.B.: Personaldezernat)
- andere, und zwar:

-
- Möchte ich nicht sagen
 - Keine Angabe

63. Wenn du im Kontext deiner Promotion weitere problematische Situationen erlebt hast, kannst du diese hier schildern, wenn du das möchtest.

64. Hast du jemals einen Abbruch der Promotion in Erwägung gezogen?

- Nie
 - Vereinzelt
 - Mehrfach
 - Regelmäßig
 - Täglich oder beinahe täglich
-
- Keine Angabe

65. Hast du bereits eine Promotion abgebrochen?

- Ja
 - Nein
-
- Keine Angabe

66. Warum hast du die Promotion abgebrochen?

- Betreuende Person
- Finanzielle Gründe
- Thema des Promotionsprojekts
- Diskriminierung
- Familiäre Gründe

Andere und zwar:

-
- Möchte ich nicht sagen
 - Keine Angabe

67. War die abgebrochene Promotion an der FSU?

- Ja
- Nein

-
- Möchte ich nicht sagen
 - Keine Angabe

68. Hast du durch deine Erfahrungen während der Promotion entschieden, keine akademische Karriere anzustreben?

- Ja
- Nein

-
- Keine Angabe

Hilfsangebote und Beratungsstellen an der FSU Jena

Im folgenden Fragenkomplex möchten wir einen Überblick über dein Wissen und deine Erfahrungen mit Hilfeangeboten und Konfliktlösungsstellen erhalten. Dazu zählen dein Wissen über Ombudspersonen und spezifische Beratungsangebote der FSU Jena, sowie deine Nutzung und Zufriedenheit mit diesen Stellen. Wir interessieren uns auch für die Gründe, warum du dich gegebenenfalls nicht an solche Stellen gewandt hast. Zusätzlich möchten wir wissen, welche Programme und Unterstützungsstellen der Universität für gesundheitliche und psychische Belange dir bekannt sind, und wie sinnvoll du potenzielle Maßnahmen zur Verbesserung der Betreuungsbedingungen einschätzt.

69. Weißt du, was eine Ombudsperson ist?

- Ja
- Nein
-
- Keine Angabe

70. Weißt du, dass die Graduiertenakademie Jena eine Ombudsstelle anbietet?

- Ja
- Nein
-
- Keine Angabe

71. Welche der folgenden Beratungsangebote für Konfliktfälle der FSU Jena kennst du?

- Ombudsstelle der Graduiertenakademie
- Personalrat
- Abteilung Personalentwicklung
- Psychosoziale Beratung
- DR.FSU
- Diversitätsbüro
- Gleichstellungsbeauftragte
- Antidiskriminierungsstelle FSU
- Schwerbehindertenvertretung
- eine andere, und zwar:
-
- Keine Angabe

72. Hast du dich schon einmal im Konfliktfall an eine dieser Stellen gewendet?

Nein

Ja, und zwar:

Ombudsstelle der Graduiertenakademie

Personalrat

Abteilung Personalentwicklung

Psychosoziale Beratung

DR.FSU

Diversitätsbüro

Gleichstellungsbeauftragte

Antidiskriminierungsstelle FSU

Schwerbehindertenvertretung

eine andere, und zwar:

Keine Angabe

73. Warst du mit den Beratungsergebnissen zufrieden?

Ombudsstelle der Graduiertenakademie	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>
Personalrat	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>
Abteilung Personalentwicklung	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>
Psychosoziale Beratung	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>
DR.FSU	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>
Diversitätsbüro	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>
Gleichstellungsbeauftragte	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>
Antidiskriminierungsstelle FSU	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>
Schwerbehindertenvertretung	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>
eine andere	gar nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/ teils	zufrieden	voll und ganz zufrieden	<i>Keine Angabe</i>

question('HA07')

74. Du hast angegeben, dass du nicht bzw. nur teilweise zufrieden warst. Woran lag das?Ombudsstelle der
Graduiertenakademie

Personalrat

Abteilung Personalentwicklung

Psychosoziale Beratung

DR.FSU

Diversitätsbüro

Gleichstellungsbeauftragte

Antidiskriminierungsstelle FSU

Schwerbehindertenvertretung

eine andere

75. Was war der Grund, warum du dich an keine dieser Stellen gewendet hast?

(Mehrfachauswahl ist möglich)

- Es bestand keine Notwendigkeit
- Ich hatte keine Lust, mich weiter mit der Situation auseinanderzusetzen.
- Die Situation hat mich nicht so sehr belastet, dass ich es für notwendig hielt, mich damit zu befassen.
- Zu diesem Zeitpunkt war ich nicht über entsprechende Anlaufstellen informiert.
- Ich habe versucht, Kontakt zu einer Stelle aufzunehmen, aber keine Rückmeldung erhalten.
- Ich hatte Angst, dass mir niemand glauben würde.
- Ich hatte Angst davor, dass ich für mein Verhalten in der Situation selbst verantwortlich gemacht oder beschuldigt werden würde.
- Ich hatte das Gefühl, dass meine Erfahrung nicht ernst genug war, um eine offizielle Stelle aufzusuchen.
- Ich habe Nachteile befürchtet, wenn ich mich beschwert oder um Unterstützung gebeten hätte.
- Ich hatte keine Hoffnung auf einen positiven Ausgang.
- Ich hatte das Gefühl, dass meine Anonymität nicht gewahrt wird.
- Ein anderer Grund:

76. Welche der folgenden Programme und Stellen der FSU für gesundheitliche und psychische Unterstützung sind dir bekannt?

- Mental Health First Aid Team
 - Kurse der Graduiertenakademie
 - Online-Selbstlernprogramm „Stress im Griff“ (von Dezernat 5 Personal)
 - Unisport
 - Psychosoziale Beratung
 - Andere, und zwar:
 - Keines davon
-
- Keine Angabe

77. Für wie sinnvoll würdest du folgende Maßnahmen zur Verbesserung der Rahmenbedingungen einer guten Betreuung halten?

Empfehlungsschreiben von ehemaligen Studierenden bzw. Promovierenden während des Berufungsverfahrens für Professoren und Professorinnen einholen

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Anonyme Evaluation des Betreuungsverhältnisses durch Promovierende

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Trennung von Betreuungssituation und Angestelltenverhältnis

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Verpflichtung zur Zweitbetreuung

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Gutachten für die Dissertation dürfen nicht mehr von der eigenen Betreuung erstellt werden

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

(Anonymes) Beschwerdetool für jede Fakultät

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Verpflichtung von betreuenden Personen zur Weiterbildung in der Personalführung

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Strikte Umsetzung von Zeiterfassung für Arbeitszeiten

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Stichprobenartige Überprüfung der Guten Wissenschaftlichen Praxis an der FSU und Einrichtung entsprechender Beschwerdestellen

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Besetzung der Ombudsstelle durch Mitglieder anderer Universitäten

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Verbesserte Sichtbarkeit der aktuellen Beratungsangebote

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Möglichkeit, Professoren und Professorinnen bei schwerem Fehlverhalten vorübergehend das Recht Personen zu promovieren zu entziehen

Überhaupt nicht sinnvoll	nicht sinnvoll	teils/teils	sinnvoll	Sehr sinnvoll
Keine Angabe				

Rat der Doktorandinnen und Doktoranden der Universität Jena (DR.FSU)

Abschließend wollen wir Dir noch Fragen zum Gremium des DR.FSU stellen. Das hilft uns einzuschätzen, wie groß unsere Reichweite ist, bzw. auch wie präsent wir als ansprechbare Institution für die Promovierenden sind, die wir vertreten und in welchen Bereichen wir unsere Arbeit verbessern können.

78. Hast du vor der Umfrage schon einmal vom Rat der Doktorandinnen und Doktoranden der Universität Jena (DR.FSU) gehört?

- Ja
- Nein

- Weiß nicht
- Keine Angabe

79. Was glaubst du tut der DR.FSU für Promovierende?

80. Der DR.FSU hat folgende Aufgabenbereiche. Wie zufrieden bist du jeweils mit der Umsetzung der Aufgaben?

1) Vertretung der Interessen der Promovierenden gegenüber der FSU

Überhaupt nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/teils	zufrieden	Voll und ganz zufrieden
<i>Keine Angabe</i>				

2) Vertretung der Interessen der Promovierenden gegenüber Dritten

Überhaupt nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/teils	zufrieden	Voll und ganz zufrieden
<i>Keine Angabe</i>				

3) wissenschaftliche Bildung (Vorträge, Workshops)

Überhaupt nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/teils	zufrieden	Voll und ganz zufrieden
<i>Keine Angabe</i>				

4) Vernetzung der Promovierenden der FSU

Überhaupt nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/teils	zufrieden	Voll und ganz zufrieden
<i>Keine Angabe</i>				

5) Beratung und Unterstützung bei allen Themen rund um die Promotion

Überhaupt nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/teils	zufrieden	Voll und ganz zufrieden
<i>Keine Angabe</i>				

6) regionale und überregionale Vernetzung mit anderen Promovierendenräten

Überhaupt nicht zufrieden	nicht zufrieden	teils/teils	zufrieden	Voll und ganz zufrieden
<i>Keine Angabe</i>				

81. Hast du schon einmal Hilfe/Beratung vom DR.FSU in Anspruch genommen?

- Ja
 - Nein
-
- Keine Angabe

82. Wie zufrieden warst du mit dem Ergebnis?

- überhaupt nicht zufrieden
 - nicht zufrieden
 - teils/teils
 - zufrieden
 - voll und ganz zufrieden
-
- Keine Angabe

question('PV07')

83. Du warst nicht oder nur teilweise zufrieden mit dem Ergebnis. Was hättest du dir gewünscht?

question('PV08')

84. Du warst zufrieden mit dem Ergebnis. Was hat dir gut gefallen?

85. Was wünschst du dir in Zukunft vom DR.FSU?

(Beispielsweise für die Aufgabenbereiche oder etwas anderes)

86. Nun hast du die Möglichkeit, Feedback, Gedanken und sonstige Wünsche loszuwerden. ...

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Wir möchten uns ganz herzlich für Ihre Mithilfe bedanken.

Ihre Antworten wurden gespeichert, Sie können das Browser-Fenster nun schließen.

Möchten Sie in Zukunft an interessanten und spannenden Online-Befragungen teilnehmen?

Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie Ihre E-Mail-Adresse für das SoSci Panel anmelden und damit wissenschaftliche Forschungsprojekte unterstützen.

E-Mail:

Am Panel teilnehmen

Die Teilnahme am SoSci Panel ist freiwillig, unverbindlich und kann jederzeit widerrufen werden.

Das SoSci Panel speichert Ihre E-Mail-Adresse nicht ohne Ihr Einverständnis, sendet Ihnen keine Werbung und gibt Ihre E-Mail-Adresse nicht an Dritte weiter.

Sie können das Browserfenster selbstverständlich auch schließen, ohne am SoSci Panel teilzunehmen.